

Số: 28/KH-UBND

Bạch Long Vĩ, ngày 29 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở
trên địa bàn huyện Bạch Long Vĩ năm 2024

Thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chương trình công tác năm 2024 và triển khai có hiệu quả chủ đề năm 2024 của huyện “*Đẩy mạnh chỉnh trang kết cấu hạ tầng cơ sở - xây dựng huyện nông thôn mới đặc thù - Từng bước chuyển đổi số*”, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn huyện năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy tốt và thường xuyên hơn nữa quyền dân chủ của Nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở. Qua đó làm chuyển biến phong cách làm việc của cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị theo hướng gần dân, tôn trọng dân, lắng nghe ý kiến của dân, có trách nhiệm với dân, chống tiêu cực, tham nhũng, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân, tạo không khí dân chủ trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị và địa bàn dân cư, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tạo động lực thúc đẩy các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành nhiệm vụ kinh tế, chính trị, xã hội tại địa phương.

- Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở để khẳng định quyền làm chủ của dân, cụ thể hóa và đưa vào cuộc sống phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”.

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc, toàn diện những chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đến các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, người lao động và Nhân dân (Pháp lệnh số 34 về thực hiện dân chủ ở xã phường thị trấn; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập...).

- Đánh giá hiệu quả của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, những mặt làm tốt, những mặt chưa tốt; những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Từng bước đưa việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị đi vào nề nếp; tạo dựng môi trường hoạt động, làm việc lành mạnh, văn minh làm cơ sở để thực hiện công tác hiện đại hóa nền hành chính, tạo động lực cho phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội.

2. Yêu cầu

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các quy định về dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị và dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và quyền làm chủ của Nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Đảm bảo việc thực hiện dân chủ tại cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đúng quy định, thiết thực, tránh hình thức; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, báo cáo định kỳ.

- Tập trung công tác tự kiểm tra quy chế dân chủ trong những lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân; Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị. Từ đó đánh giá hiệu quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị: Ưu điểm, kết quả đạt được; khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm trong quá trình triển khai và thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Lãnh đạo các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan đạt hiệu quả.

- Phối hợp chặt chẽ với Liên đoàn lao động huyện, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, Đoàn Thanh niên huyện... triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ. Thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước; những nội quy, quy chế cơ quan quy định về quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức, chế độ đào tạo bồi dưỡng...; xây dựng các tổ chức đoàn thể của cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Tổ chức triển khai thực hiện các quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo thẩm quyền.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan cho phù hợp với các quy định tại Nghị định 04/2015/NĐ- CP, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật thực hiện Quy chế dân chủ

- Tiếp tục triển khai, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 (*Luật số 10/2022/QH15 có hiệu lực từ ngày 01/7/2023 và thay thế Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11 về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn*); Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ gắn với Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, các Nghị quyết, Kết luận, Kế hoạch của Trung ương, của Thành phố về công tác xây dựng, chính đồn Đảng, các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động một cách đồng bộ, đi vào chiều sâu ở tất cả các loại hình cơ sở, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân.

- Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, Thành phố liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị bằng các hình thức: Học tập pháp luật tập trung, phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; các cuộc họp giao ban... Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phổ biến trên Cổng thông tin điện tử của huyện, loa phát thanh; kẻ vẽ khẩu hiệu, pano, áp phích... tuyên truyền sâu rộng thực hiện dân chủ tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ

- Triển khai thực hiện tốt các hình thức đã công khai, minh bạch những nội dung theo quy định; thực hiện tốt việc lấy ý kiến tham gia của Nhân dân vào các Chương trình, Dự án phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trước khi quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ. Xây dựng nội dung, Kế hoạch công tác, Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan. Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể, phát huy được vai trò đại diện quyền lợi của cán bộ, công chức tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua, phấn đấu hoàn thành toàn diện các nhiệm vụ công tác của các cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tốt việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức trong cơ quan, hội nghị Nhân dân theo đúng hướng dẫn tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Nghị quyết liên tịch số 09/2008/NQLT-CP-UBMTTQVN ngày 17/4/2008 của Chính phủ và Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Tổng Liên

đoàn lao động Việt Nam hướng dẫn về tổ chức và nội dung hội nghị cán bộ, công chức trong cơ quan và Nhân dân để phát huy dân chủ, ý thức trách nhiệm trong việc tham gia bàn bạc, góp ý xây dựng chủ trương, giải pháp thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch của cơ quan, địa phương.

- Gắn việc thực hiện quy chế dân chủ với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng lãng phí, quan liêu. Nâng cao năng lực quản lý và hiệu quả điều hành của Nhà nước, sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa, chống quan liêu, cửa quyền và tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm ý thức nhiệm vụ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức. Thực hiện tốt tư tưởng chỉ đạo của Đảng theo phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”, đây là công tác quan trọng trong thực hiện dân chủ cơ sở nhằm ngăn chặn, phát hiện xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí; đồng thời thực hiện xây dựng cơ quan, tổ chức cơ sở đảng, các tổ chức đoàn thể vững mạnh toàn diện.

- Kết hợp chặt chẽ việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan với công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh việc rà soát, sửa đổi, bổ sung loại bỏ các quy định, thủ tục rườm rà gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp. Tiếp tục duy trì hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện trong việc giải quyết các thủ tục hành chính; triển khai có hiệu quả Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2024; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công; xây dựng văn hóa công sở; đổi mới tác phong làm việc; tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của Nhân dân.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị; kết quả tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị... đồng thời xử lý nghiêm những hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng và quyền làm chủ của Nhân dân.

4. Thực hiện tốt công tác phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện trong thực hành và phát huy dân chủ ở cơ sở

- Tạo điều kiện và tiếp thu góp ý của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia phản biện, góp ý xây dựng chính quyền; tổ chức tốt việc đối thoại trực tiếp theo định kỳ giữa người đứng đầu chính quyền với Nhân dân; lựa chọn những vấn đề thiết thực, tác động trực tiếp đến người dân để đối thoại, qua đó giải quyết kịp thời, có hiệu quả những vấn đề bức xúc, nổi cộm Nhân dân quan tâm.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 217-QĐ/TW; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Chỉ thị số 18-CT/TW, ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; Quyết định số 1737-QĐ/TU ngày 27/01/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy về “ban hành Quy định trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp trong việc tiếp thu góp ý của Mặt trận ồ quốc, các đoàn thể chính trị- xã hội và Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền”; Quyết định số 1738-QĐ/TU ngày 27/01/2015 của Ban Thường vụ Thành ủy về “ban hành Quy chế đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với Nhân dân”.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng HĐND và UBND huyện

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn huyện theo quy định.

- Tổ chức triển khai thực hiện các quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của Ủy ban nhân dân huyện: thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành; sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.

- Thường xuyên rà soát các quy định, quy chế về thực hiện quy chế dân chủ để sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới đảm bảo phù hợp với thực tế của địa phương và các quy định của pháp luật hiện hành. Đảm bảo nghiêm yết công khai các thủ tục hành chính và các nội dung khác cần phải niêm yết công khai theo quy định các quy định của pháp luật. Tham mưu báo cáo định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm theo quy định.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ trên các phương tiện thông tin đại chúng bằng nhiều hình thức (trên hệ thống loa phát thanh, trên cổng thông tin điện tử của huyện, trên mạng xã hội...).

3. Phòng Tư pháp

- Phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND huyện thực hiện rà soát các quy định, quy chế về thực hiện quy chế dân chủ ở ở cơ sở trên địa bàn huyện để sửa đổi, bổ sung đảm bảo phù hợp quy định pháp luật hiện hành.

- Thông báo công khai nội dung thực hiện dân chủ cho nhân dân được biết. Phối hợp với phòng Văn hóa và Thông tin tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở để Nhân dân được biết.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội huyện

Theo dõi, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở huyện, các nội dung hình thức công khai về thực hiện quy chế dân chủ. Phối hợp tổ chức hội nghị lấy ý kiến tham gia của Nhân dân đối với một số vấn đề trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định. Tuyên truyền cho Nhân dân thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn huyện Bạch Long Vĩ năm 2024. Đề nghị các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, các khu dân cư trên địa bàn nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo đạt hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Văn phòng HĐND và UBND huyện để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT HU, TTHĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- VP HU và các Ban XD Đảng;
- MTTQVN huyện và các đoàn thể;
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, các khu dân cư;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đào Minh Đông